

# 令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社SBSプロモーション浜松支社

## 事業所概要

- 業 種／広告業・催事
- 所在地／浜松市中央区旭町11番地の1  
プレスタワー11階
- 従業員／17人

※申請書に記載された内容に基づく

## 特徴的な取組

- 時間外労働が多い社員の机上にミニのぼり旗を設置し、  
時間外を見える化して時間外労働の削減
- 産前産後休暇の給与を全額支給
- 土日を含め7日間の連続休暇取得制度を導入



令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# オーム電機株式会社

## 事業所概要

- 業 種／産業用電気機械器具製造業
- 所在地／浜松市浜名区細江町中川7000番地の21
- 従業員／133人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- ノー残業デーを金曜日に制定
- 職場改善のために提案箱を設置
- 残業や工数の削減で社内の手続きをデータベース化
- 定期的な個人面談の実施

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# エンジン株式会社

## 事業所概要

- 業 種／燃料事業・電力取り扱い事業等
- 所在地／浜松市中央区高林五丁目6番31号
- 従業員／211人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 業務効率化のためiPhone支給及び電子勤怠の導入
- 年に1度必ず3日間まとめて有給休暇を取得する計画有給取得制度の導入
- 教育・研修制度の充実

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 山吉建設株式会社

## 事業所概要

- 業 種／建設業  
解体工事・土木工事・建築工事
- 所在地／浜松市中央区米津町2266番地の1
- 従業員／59人

※申請書に記載された内容に基づく

## 特徴的な取組

- 完全週休2日制を導入し、一般事務職は始業・就業の時間の繰り上げ・繰り下げを選択できる
- 未就学児及び義務教育就学児を養育している職員に対し会社独自の子ども手当の支給
- スマホアプリを使った出退勤管理の実施



令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 有限会社オーエン濱松

## 事業所概要

- 業 種／機械器具設置業
- 所在地／浜松市浜名区善地1074番地の2
- 従業員／13人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 時間外労働時間削減のために残業申請制度の導入
- 月1回ノ一残業デーの制定と実現
- 有給休暇残日数の見える化

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 浜松いわた信用金庫

## 事業所概要

- 業 種／金融業
- 所在地／浜松市中央区元城町114番地の1
- 従業員／1,750人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 男性の育児休暇の取得推奨（特別休暇の付与：通称「イクメンスリー」）
- 女性管理職養成講座として「L.College（エルカレッジ）」を運営し、男女関係なく能力を最大限に発揮できる働きがいのある職場づくりを目指す
- 健康経営優良法人2022【ホワイト500】を取得
- ダイバーシティワーキンググループを運営し、ワーク・ライフ・バランス等の実現に向けて様々な施策を展開

令和5年3月3日更新

# 令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社グリーンメンテナンス

## 事業所概要

- 業 種／造園工事業
- 所在地／浜松市中央区中田町770番地の1
- 従業員／9人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 男性の育児休業取得への取組及び育児目的休暇取得実績
- 会社全額負担での建設関連の資格取得支援
- 年次有給休暇取得促進のための周知
- 時間外労働削減のための作業計画

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 高見建設株式会社

## 事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区海老塚町858番地
- 従業員／18人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 家族及び個人旅行の補助開始
- 社内LANによる有給取得の見える化や呼びかけの効果で取得率アップに成功
- モチベーションアップのための年2回無事故報奨制度と年1回MVP報奨制度を実施

令和5年3月3日更新



# 令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社日本シヤルフ浜松支社

## 事業所概要

- 業 種／IT・情報
- 所在地／浜松市中央区板屋町111番地の2  
浜松アクトタワー18F
- 従業員／29人

※申請書に記載された内容に基づく

## 特徴的な取組

- 従業員同士のコミュニケーション促進の取組として、カフェスペースの設置、飲料の提供
- 従業員への健康配慮の取組として、テレワークの導入やパーテーションの設置、芝生絨毯の休憩スペースの設置
- 地域活動、ボランティア活動等へ参加する従業員に対して有給のボランティア休暇を付与



令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 株式会社サスネット

## 事業所概要

- 業 種／サービス業（人材派遣等）
- 所在地／浜松市中央区宮竹町728番地  
浜松スポーツセンター7F
- 従業員／9人

※申請書に記載された内容に基づく

## 特徴的な取組

- 家庭事情にあわせた就業形態として、短時間労働の実施や在宅勤務可能パート社員の活用等を実施
- 1年間のアシスタント、講師研修、資格取得などを経て、未経験社員が職業訓練講師へキャリアアップ
- 風通しの良い職場づくりとして、週1回の全社会議や誕生日会の実施



令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 株式会社マルハナ

## 事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市中央区卸本町2000番地の6
- 従業員／28人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 業務に必要な資格取得を促すため、取得費用を会社で負担
- 自己負担のない社員食堂の設置
- 土曜日の就業時間内に年1回ウォーキングイベントを実施

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# エンシュウ株式会社

## 事業所概要

- 業 種／輸送用機械器具製造業
- 所在地／浜松市中央区高塚町4888番地
- 従業員／753人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 年次有給休暇の取得状況を職場内に掲示し、取得状況を月次で確認することで取得率向上
- ノー残業デーを各職場や社員食堂内で掲示し、周知することで時間外労働の削減を実現
- 社内実施のコンプライアンス教育において具体的な解説を実施し、ハラスメントの発生を防止

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# フジ精工株式会社

## 事業所概要

- 業 種／非鉄金属製造業
- 所在地／浜松市天竜区山東1041番地の1
- 従業員／40人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 健康経営優良法人を取得し、社員の健康を積極的にサポート
- 半年に1度、社長による個人面談を実施
- 有給休暇や残業時間をシステムで徹底管理し、働きやすい環境づくりに努める

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# カザマテック株式会社

## 事業所概要

- 業 種／総合建設業
- 所在地／浜松市中央区福塚町89番地の2
- 従業員／6人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 働き方改革に関するポスターを掲示し、有給休暇の取得促進を実現
- 従業員の継続学習に対する各種取組として資格取得支援を実施
- 高齢の従業員も働きやすいよう、短時間勤務を導入

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 株式会社アクア設計

## 事業所概要

- 業 種／建設コンサルタント
- 所在地／浜松市中央区細島町7番24号
- 従業員／11人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 平日2.5時間以上・所定休日の時間外労働は、上長の許可を得ないとできないようルール化し、時間外労働を削減
- 男性社員の育児休業実績あり
- 年次有給休暇は時間単位で取得可能

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 株式会社ユタカ技研

## 事業所概要

- 業 種／輸送用機械器具製造業
- 所在地／浜松市中央区豊町508番地の1
- 従業員／1,068人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 有給休暇の繰越日数（年20日間）を超える有給休暇日数については毎年完全取得を実施し、有給カット0を実現
- 法定を上回る育児介護関連制度を整備。男性の育児休業取得実績あり
- ボランティア活動や職場改善の実績をポイント制にし、ポイントに応じて旅行券及び休暇を付与

令和5年3月3日更新



# 令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 特定非営利活動法人 はままつ子育てネットワークぴっぴ

## 事業所概要

- 業 種／児童福祉事業、情報発信事業
- 所在地／浜松市中央区富塚町1406番地の10
- 従業員／18人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- クラウドサービスを利用し社員による職場環境改善を促すことで、業務効率化を実現
- 乳幼児をもつ従業員や病氣復職者への柔軟な支援
- 職場環境を工夫することで効率化を図り、通常ノ一残業を実現

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# 良い広告株式会社

## 事業所概要

- 業 種／広告代理業
- 所在地／浜松市中央区砂山町328番地の1
- 従業員／17人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 従業員主導型による「行動指針検討委員会」を組織し、会社をより良くするために様々なテーマに取り組む
- ハラスメントへの積極的対策を講じ、働きやすい会社環境を目指す
- 上期・下期に1度ずつ「家族の日」を設けて有給休暇の取得促進を実現

令和5年3月3日更新

# 令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 特定非営利活動法人 えんしゅう生活支援net

## 事業所概要

- 業 種／障害福祉事業
- 所在地／浜松市中央区高丘東三丁目46番14号
- 従業員／13人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 時間外労働を削減するため、利用者の使用時間を15時までとすることで、終業までの時間に情報共有や翌日の準備ができる体制と残業が発生しない体制づくりを実現
- 土日祝日完全休暇、夏休み、年末年始休、ボラ休を整備
- 管理職は女性が6割以上を占めている

# 令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 浜松ウォーターシンフォニー株式会社

## 事業所概要

- 業 種／下水道事業
- 所在地／浜松市中央区松島町2552番1
- 従業員／40人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 男性の育児休業実績あり
- 従業員間のコミュニケーション促進や運動不足解消を目的として月に1度リフレッシュタイムを導入
- 年に1度従業員満足度調査を実施し、職務内容に対する満足度や職場環境改善に取り組む

令和5年3月3日更新

令和2年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

# パイフオトニクス株式会社

## 事業所概要

- 業 種／光学機械器具製造販売業
- 所在地／浜松市中央区天王町673番地
- 従業員／29人

※申請書に記載された内容に基づく



## 特徴的な取組

- 残業の事前申請制度を導入し、管理職が徹底管理
- 男性の育児休業取得実績あり。育児休業取得前後に面談を実施し、状況や希望等をヒアリング
- 社員同士のコミュニケーションを促進するためイベントを開催

令和5年3月3日更新