

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社丸八アセットマネジメント

事業所概要

- 業 種／不動産管理業・建設業
- 所在地／浜松市中央区田町223番地の21
ビオラ田町2F
- 従業員／91人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- RPA・CTIを導入し、時間外労働を削減
- テレワークとの組合せなど柔軟性を持たせた休暇制度
男性育児休業取得実績あり
- 社員発案による永年勤続者表彰制度

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

天星製油株式会社

事業所概要

- 業 種／再生重油製造
- 所在地／浜松市浜名区新原3833番地の1
- 従業員／53人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 入社6か月以内の社員やコロナワクチン接種時に適用できる独自の休暇制度を導入
- 小学校就学前の子供を養育するために育児目的休暇（有給休暇）を付与
- 永年勤続者や成績優秀者、無事故無違反者の表彰制度

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 スズキ教育ソフト株式会社

事業所概要

- 業 種／小・中学校向けソフトウェアの企画開発サポート業務
- 所在地／浜松市中央区植松町61番地の1
- 従業員／80人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 在宅勤務を実施し、家庭の事情に左右されることなくキャリアを継続できる体制を実現
- 育児短時間勤務の対象を小学校1年生まで拡充
(希望者は小学校3年生までとする特別措置を試行中)
- 業務に必要な資格取得に対する資格報奨金制度あり

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 一般財団法人浜松まちづくり公社

事業所概要

- 業 種／まちづくり・都市整備・施設管理
- 所在地／浜松市中央区中央一丁目2番1号
- 従業員／15人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 法定を上回る育児休業制度（子が3歳に達するまで取得可能）
- 長期にわたる病気やけがの時に最大90日間取得できる私傷病休暇制度
- 半日及び時間単位で取得できる年次有給休暇制度

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

スリーカウント株式会社

事業所概要

- 業 種／WEB広告業、WEBサイト制作業
- 所在地／浜松市中央区野口町501番地 2F
- 従業員／15人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 業務量見直しや業務効率改善による時間外労働の削減
- 育休復帰後、短時間勤務などによる柔軟な働き方が可能
男性育児休業取得実績あり
- 両立支援コーディネーターを取得し、治療の必要な社員への適切な対応を実現

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 一般社団法人電線総合技術センター

事業所概要

- 業 種／サービス業
- 所在地／浜松市浜名区新都田一丁目4番4号
- 従業員／36人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 2020年から健康経営優良法人（中小企業法人部門）の認定取得
- フレックスタイム制度やテレワーク制度を導入し柔軟な働き方を実現
- 治療と仕事の両立支援制度、バックアップ有給休暇制度による長期治療者への支援体制を構築

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 株式会社ソフトウェアプロダクツ

事業所概要

- 業 種／情報通信業・ソフトウェア開発
- 所在地／浜松市中央区長鶴町158番地の1
- 従業員／50人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 2017年から健康経営優良法人（中小企業法人部門）の認定取得
2021年からは上位法人の「ブライト500」を認定取得
- コアタイム無しのフレックスタイム制度や在宅勤務制度を導入
- 女性の職場参画を積極的にサポートし、えるぼし（三ツ星）を取得

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

有限会社東洋商事

事業所概要

- 業 種／土木工事業
- 所在地／浜松市中央区松小池町740番地
- 従業員／18人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- 男性の育児休業取得実績あり（複数回）
- 育休復帰支援プランや産休育休復帰支援面談シートの活用など育休を取得しやすい環境整備
- 従業員や外国人技能実習生の交流を深めるためのイベントを実施し、社内コミュニケーションを促進

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

エンケイ株式会社

事業所概要

- 業 種／四輪／二輪用アルミホイール・
各種アルミ部品の製造・販売
- 所在地／浜松市中央区板屋町111番地の2
アクトタワー26階
- 従業員／329人

※申請書に記載された内容に基づく

特徴的な取組

- 残業時間モニタリングやコアタイムの無いフレックスタイム制度の活用により時間外労働を削減
- 育休アドバイザーによるサポートや法定を上回る短時間勤務制度により育児・介護との両立を支援
- 在宅勤務や人材交流研修等による働きやすい環境整備



令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社アスカ

事業所概要

- 業 種／建設業
- 所在地／浜松市浜名区中条1613番地
- 従業員／12人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- キャリアアップ支援として、従業員の資格取得に向けての講習会費の援助
- 高齢者雇用に積極的に取り組み、短時間勤務制度を導入
- 親睦会を定期的 to 実施し、社内コミュニケーションを醸成

令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所

株式会社アミック

事業所概要

- 業 種／情報通信業・製造業向け生産管理システムの開発販売
- 所在地／浜松市中央区板屋町111番地の2
アクトタワー20階
- 従業員／138人

※申請書に記載された内容に基づく

特徴的な取組

- コアタイム無しのスーパーフレックス制度やテレワーク制度を導入
- 健康経営優良法人（大規模法人部門）、くるみん・プラチナくるみんを取得し、働きやすい環境づくりを実現
- 男性育休取得促進のため、奨励金制度を導入



令和4年度浜松市ワーク・ライフ・バランス等推進事業所 東武トツプツアーズ株式会社浜松支店

事業所概要

- 業 種／旅行業 ほか
- 所在地／浜松市中央区田町324-3出雲殿互助会
田町ビル6階
- 従業員／15人

※申請書に記載された内容に基づく



特徴的な取組

- クリエイティブ休暇、会社創立記念日休日、永年勤続休暇などの独自の休暇制度
- テレワーク、フレックスタイム勤務、ノー残業デーにより柔軟な働き方をサポート
- 労働環境の改善のため、キャリアパスアンケートを実施