

サマーレビュー2013 調書

1 部局名・区名(課名)	総務部 (人事課)	2 優先順位	部局 1
3 事項名	職員の研修派遣等について		
4 目的	職員を省庁、他都市及び外郭団体等に派遣または他都市の職員を受け入れることで、職員に幅広い視野、先進的な知識を習得させるとともに、政策形成能力や計画遂行能力の向上を図り、その成果を今後の行政運営の推進に役立てる。 また、民間企業と交流することで、民間企業の効率的な業務運営やコスト意識、顧客に対するサービス意識、スピード感などを積極的に行政運営に取り入れるとともに行政運営への理解を深めてもらうことを目的とする。		
5 現状及び課題	現在、37 人を派遣、14 人を受入している。 1 省庁、他都市、外郭団体等 派遣 34 人、受入 10 人 2 民間企業 派遣 3 人、受入 4 人		
6 事業概要	次のとおり、32 人を派遣、11 人を受入する。また、30 人を民間企業へ短期派遣する。 1 省庁、他都市、外郭団体等 派遣 29 人、受入 8 人 2 民間企業 派遣 3 人、受入 3 人 3 民間企業(短期派遣) 派遣 30 人		
7 関係法令等	<ul style="list-style-type: none"> ・国等への派遣は、浜松市職員の国等への派遣研修の実施に関する要綱による。 ・民間企業への派遣は、浜松市職員民間企業派遣研修実施要綱による。 ・政策研究大学院大学への派遣は、浜松市職員の政策研究大学院大学派遣研修に関する要綱による。 ・静岡県との人事交流は県・市町職員人事交流実施要綱による。 ・静岡県職員の技術派遣は、地方自治法第 252 条の 17 および静岡県技術職員等市町派遣制度要綱による。 		
8 スケジュール(いつ、何をやるか)	H25 9月～12月 派遣・交流先との調整 H25 10月 派遣職員の公募 H26 1月～2月 派遣職員の決定 H26 4月 職員派遣・交流		
9 他都市等の参考事例	政令指定都市の H24.7.1 の派遣実績 平均 36 人		
10 市長マニフェスト	該当 / <input checked="" type="checkbox"/> 非該当 (※いずれかに○) (マニフェストの一連NO.: _____) (※該当の場合記載)		
11 過去のレビュー等での審議経過	なし(新規提案)	具体的内容	
	あり その他	・人事課予算による職員の国等への派遣は 15 人とする。	
12 サマーレビューで審議、確認したい事項 (該当項目を○→■)	事業等の新規提案	具体的内容	
	既存事業の見直し その他	平成 26 年度職員の研修派遣等案について	

13 レビューの 論点 (担当ヒアリングで 確認、実施後記 載)	【協議事項】 ・平成 26 年度職員の研修派遣等案について協議	
14 サマーレビ ュー結果 (実施後記載。該 当項目を□→■)	提案どおり進める 提案内容を一部見 直して進める 再度、調査研究等 を行い検討 その他	<div style="background-color: #cccccc; padding: 2px;"> 具体的内容 </div> ・提案どおり職員の派遣研修等を行う。
15 その他		