

平成 22 年度

# スプリングレビュー

**【協議資料】**

# 目次

|    |                          |    |
|----|--------------------------|----|
| 1  | 総務部                      | 1  |
| 2  | 企画部                      | 3  |
| 3  | 財務部                      | 9  |
| 4  | 社会福祉部                    | 13 |
| 5  | こども家庭部                   | 29 |
| 6  | 健康医療部                    | 35 |
| 7  | 環境部                      | 43 |
| 8  | 商工部                      | 47 |
| 9  | 農林水産部                    | 53 |
| 10 | 都市計画部                    | 57 |
| 11 | 公園緑地部                    | 59 |
| 12 | 土木部                      | 67 |
| 13 | 建築住宅部                    | 73 |
| 14 | 消防局                      | 77 |
| 15 | 上下水道部                    | 81 |
| 16 | 学校教育部                    | 85 |
| 17 | 緊急経済対策事業本部               | 87 |
| 18 | 企画部、生活文化部、商工部            | 89 |
| 19 | 生活文化部、商工部、公園緑地部、学校教育部    | 93 |
| 20 | 企画部、農林水産部、都市計画部、農業委員会事務局 | 95 |

## 報告事項について

報告事項とは、課題整理などの調整が済んでいない案件であり、方向性が定まっておらず、協議に至らないもの。

このため、現状の状況報告のみを実施した。

# スプリングレビュー調書

総務部

**【協議事項】**(案件名を記入してください)

新定員適正化計画の策定

**【現状と課題】**

(論点とすべき点を下線で強調してください)

《現 状》

現行の定員適正化計画により、事務の簡素化・集約化、アウトソーシングの活用などを行い、1,265人の削減を図った。

一方、政令市移譲事務や新たな行政需要への対応で591人を配置したことにより、職員定数は平成16年度と比較し674人の純減となった。(詳細は下表のとおり)

● 減の内訳

| 区 分                | 年 度 | 17   | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 計     |
|--------------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 事務の簡素化・集約化、応援体制の確立 |     | 0    | 117 | 143 | 121 | 66  | 88  | 535   |
| アウトソーシングの積極的活用     |     | 0    | 96  | 173 | 124 | 79  | 43  | 515   |
| 非常勤職員、臨時職員の活用      |     | 0    | 21  | 14  | 21  | 48  | 51  | 155   |
| 合併に伴う組織の再編など       |     | △ 60 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 60    |
| 計                  |     | 60   | 234 | 330 | 266 | 193 | 182 | 1,265 |

● 増の内訳

| 区 分             | 年 度 | 17 | 18  | 19  | 20  | 21 | 22 | 計   |
|-----------------|-----|----|-----|-----|-----|----|----|-----|
| 政令指定都市移譲事務等への対応 |     | 0  | 56  | 95  | 2   | 3  | 0  | 156 |
| 新たな行政需要への対応     |     | 0  | 109 | 127 | 109 | 33 | 57 | 435 |
| 計               |     | 0  | 165 | 222 | 111 | 36 | 57 | 591 |

《参考…条例定数の推移》

| 年 度 | 16    | 17    | 18    | 19    | 20    | 21    | 22    | 計   |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| 定 数 | 6,499 | 6,439 | 6,370 | 6,262 | 6,107 | 5,950 | 5,825 | —   |
| 増 減 | —     | △ 60  | 69    | 108   | 155   | 157   | 125   | 674 |

《課 題》

- ・ アウトソーシング可能な業務の再検討
- ・ 組織改正及び事務事業の存廃の検討
- ・ 非常勤職員及び再任用職員の活用範囲の検討

**【課題解決に向けた今後の方向性】**

(論点とすべき点を下線で強調してください)

平成23年度から平成27年度までを計画期間とする新たな定員適正化計画を策定する。

適正化目標値は、市民の安全・安心にかかわる消防局を除き、行政経営計画との整合を図りながら、関係部局と調整を行うなかで定めていく。

また、計画期間中においても、政策・事業評価や組織の見直しにより、目標値を上回る削減を図る。

**【今後の主要事業(案)】**

(論点とすべき事業を下線で強調し、概要書(主要事業調書等)を添付してください)

|           |                    |
|-----------|--------------------|
| 5月下旬～6月下旬 | 各部局での配置計画検討        |
| 12月中旬     | 政策・事業評価及び行政経営計画の反映 |
| 3月中旬      | 議会報告               |

【協議要旨】

- ◆ アウトソーシングや組織の見直しにより、新たな定員適正化計画の策定を進める。